|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Denna enkät ska användas som underlag för dialog mellan chef och medarbetare | | | | | | | | | | |  |  |  |  |  |  |
| kring arbetsklimatet samt om arbetsplatsens öppenhet för olikheter. | | | | | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Ta ställning till nedanstående påstående genom att markera ett av alternativen. | | | | | | | | | | |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Du som svarar är helt anonym! | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  | S |  | S |  | S |  | S |  | V |
|  |  |  |  |  |  |  |  | t |  | t |  | t |  | t |  | e |
|  |  |  |  |  |  |  |  | ä |  | ä |  | ä |  | ä |  | t |
|  |  |  |  |  |  |  |  | m |  | m |  | m |  | m |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  | m |  | m |  | m |  | m |  | e |
|  |  |  |  |  |  |  |  | e |  | e |  | e |  | e |  | j |
|  |  |  |  |  |  |  |  | r |  | r |  | r |  | r |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  | h |  | t |  | t |  | i |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  | e |  | i |  | i |  | n |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  | l |  | l |  | l |  | t |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  | t |  | l |  | l |  | e |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | s |  | l |  | a |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | t |  | i |  | l |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | o |  | t |  | l |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | r |  | e |  | s |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | n |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | d |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | e |  | d |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | l |  | e |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | l |  |  |  |  |
| På min arbetsplats: | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1 | bedriver vi ett målinriktat arbete för ökad jämställdhet | | | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 | bedriver vi ett målinriktat arbete för ökad etnisk mångfald | | | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3 | har alla lika rättigheter o möjligheter oavsett ålder | | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4 | tar vi hänsyn till religiösa behov | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 5 | går det till mötes vid behov av föräldraledighet | | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 6 | är det fritt från kränkande jargong oavsett kön o sexuell läggning | | | | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 7 | tar chefen sitt ansvar för att motverka diskriminering | | | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 8 | är det från trakasserier och kränkande särbehandling | | | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 9 | kan alla komma med förslag och idéer vid möten | | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 10 | känner alla att de är en del av gemenskapen | | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 11 | tar mina kollegor/medarbetare ansvar för att skapa en bra arbetsplats | | | | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 12 | Utrymme för egna inlägg och bedömningsgrad | | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| x |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| x |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| x |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| x |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |